

Bilancio Sociale 2019/2020

**GIROTONDO RING-A-RING-O'ROSES
Società Cooperativa Sociale**



1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Signori Soci,

il presente documento ha lo scopo di illustrare ed informare circa la situazione economico-amministrativa della società cooperativa sociale GIROTONDO RING-A-RING-O'ROSES Società Cooperativa Sociale.

Lo Stesso è destinato ai nostri stakeholder (soci, utenti, istituzioni ed altri portatori di interesse).

La legge 106/2016 "Delega al Governo per la riforma del Terzo settore, dell'impresa sociale e per la disciplina del servizio civile universale" ha assoggettato gli Enti del Terzo Settore ad "obblighi di trasparenza e di informazione, anche verso i terzi, attraverso forme di pubblicità dei bilanci e degli altri atti fondamentali dell'ente". In tal senso, il D.Lgs. 112/17 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale, a norma dell'art. 2, comma 2, lettera c) della legge 6 giugno 2016, n. 106" prevede all'art. 9, comma 2 che le imprese sociali, ivi comprese le cooperative sociali e i loro consorzi, depositino presso il Registro delle Imprese il bilancio sociale redatto secondo linee guida adottate con decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali. Tali Linee Guida, adottate con il D.M. del 4 luglio 2019 ribadiscono l'obbligo, a partire dall'esercizio 2020, di redazione, deposito e pubblicazione del bilancio sociale, per le imprese sociali, incluse le cooperative sociali (imprese sociali di diritto).

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale elaborato si conforma e si attiene ai seguenti principi di redazione:

- Rilevanza: nel bilancio sociale devono essere riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, o che comunque potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholders; eventuali esclusioni o limitazioni delle attività rendicontate devono essere motivate;
- Completezza: occorre identificare i principali stakeholders che influenzano e/o sono influenzati dall'organizzazione e inserire tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali stakeholders di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'ente;
- Trasparenza: occorre rendere chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni;
- Neutralità: le informazioni devono essere rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa, riguardare gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse;
- Competenza di periodo: le attività e i risultati sociali rendicontati devono essere quelle/i svoltesi/manifestatesi nell'anno di riferimento;
- Comparabilità: l'esposizione deve rendere possibile il confronto sia temporale (cambiamenti nel tempo dello stesso ente) sia – per quanto possibile – spaziale (presenza di altre organizzazioni con caratteristiche simili o operanti nel medesimo/analogo settore e/o con medie di settore);
- Chiarezza: le informazioni devono essere espone in maniera chiara e comprensibile per il linguaggio usato, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica;
- Veridicità e verificabilità: i dati riportati devono far riferimento alle fonti informative utilizzate;
- Attendibilità: i dati positivi riportati devono essere forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non devono essere sottostimati; gli effetti incerti non devono essere inoltre prematuramente documentati come certi;
- Autonomia delle terze parti: ove terze parti siano incaricate di trattare specifici aspetti del bilancio sociale ovvero garantire la qualità del processo o formulare valutazioni o commenti, deve essere loro richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio. Valutazioni, giudizi e commenti di terze parti possono formare oggetto di apposito allegato.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	GIROTONDO RING-A-RING-O'ROSES Società Cooperativa Sociale
Codice fiscale	07586910726
Partita IVA	07586910726
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA GIARDINI, 24 - GRAVINA IN PUGLIA (BA)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	68666
Telefono	0803267721
Fax	
Sito Web	
Email	ilgirotondo@chiaraolivieri.191.it
Pec	ringaring@pec.it
Codici Ateco	85.10.00

Aree territoriali di operatività

La società cooperativa sociale GIROTONDO RING-A-RING-O'ROSES Società Cooperativa Sociale opererà nel territorio del comune di Gravina in Puglia (BA).

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

GIROTONDO RING-A-RING-O'ROSES Società Cooperativa Sociale gestisce l'Asilo Nido e la Scuola dell'Infanzia paritaria "IL GIROTONDO", una scuola cattolica, gestita da laici e aperta a tutti.

"IL GIROTONDO", pur non appartenendo ad alcuna realtà ecclesiale, si riconosce nella grande tradizione della scuola cattolica ed offre una formazione del bambino che è fondata sui valori che essa trasmette.

La Scuola si propone di sostenere le famiglie nel loro compito educativo e di accompagnare i bambini nella loro crescita offrendogli amore, attenzione e compagnia in un ambiente familiare, accogliente e ricco di esperienze di vita. E' fondamentale in tal senso:

- la collaborazione con la famiglia, luogo originario e insostituibile per la vita del piccolo;

- il rapporto affettivo tra bambino e maestra, punto di riferimento certo;

- l'unità di intenti educativi tra tutto il personale della scuola.

Il metodo educativo considera la realtà come fonte di interesse per il bambino utilizzando le seguenti attività:

- ludiche, comunicative, motorie, creative, manipolative, artistiche, drammatiche,

logiche, linguistiche, di ascolto e di dialogo;
 - laboratori di musica e di ascolto musicale, di attività motoria, di teatro e di lingua inglese;
 - attività di gioco, libero e guidato, di ascolto di storie e di drammatizzazione, cercando di migliorare il linguaggio e l'articolazione delle parole attraverso la lettura d'immagini, l'associazione tra immagine, concetto e suono, l'ascolto e la memorizzazione di filastrocche, poesie, canti, storie.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

GIROTONDO RING-A-RING-O'ROSES Società Cooperativa Sociale / IL GIROTONDO accoglie il bambino come portatore di una storia e di una identità, che ha assunto e valorizzato anche sotto il profilo didattico, aiutando ogni bambino a conoscerla, a comunicarla e a farla diventare suo patrimonio. Apertura al reale e approfondimento del significato sono dunque le due costanti in tutto l'anno scolastico. L'esperienza che il bambino vive nella scuola dell'infanzia si fonda sulla qualità di relazione con l'adulto, è innanzitutto l'esperienza di un rapporto personale che lo introduce ad un modo di guardare, di conoscere e di riconoscere la realtà in modo positivo. Le attività didattiche sono lo strumento per lo sviluppo integrale di tutte le dimensioni della personalità del bambino; si tratta di momenti e situazioni in cui i bambini imparano a conoscere la realtà e a raccontare se stessi, con stupore, curiosità, domanda. Il tempo e lo spazio della scuola sono il contesto quotidiano nel quale l'insegnante e i bambini vivono la loro esperienza. L'aula è uno spazio fisico ben identificabile ed è il primo spazio che il bambino impara a conoscere e dove vive con i compagni la gran parte della giornata, eccetto i momenti di laboratorio che si svolgono in altre aule. In ogni aula c'è poi l'angolo delle costruzioni, utilizzato per i giochi che danno espressione alla creatività del bambino. In ogni aula c'è anche lo spazio del gioco strutturato. L'uso dei giochi strutturati (tombole, domino, puzzle, sequenze logiche, materiale di seriazione, classificazione, corrispondenza, giochi con regole, blocchi logici ecc.), materiali vari e graduati secondo l'età, permette al bambino di fissare e sistematizzare le esperienze ed i processi logici avviati nel rapporto con il reale. Nell'ampio salone è predisposto l'angolo dell'ascolto e della lettura (C'era una volta...). Qui si svolge quel momento magico per i bambini che è l'ascolto delle fiabe o delle storie, lette dall'insegnante. Nella scuola è presente l'angolo della musica, dove si svolge attività musicale per sviluppare le facoltà sensoriali e le capacità ritmiche del bambino. E' organizzato con strumenti e materiali specifici l'angolo della creatività, in cui si svolgono le attività grafiche, pittoriche, plastiche, manipolative, che danno forma e colore all'esperienza.

Contesto di riferimento

La società cooperativa sociale GIROTONDO RING-A-RING-O'ROSES Società Cooperativa Sociale ha sede legale e operativa nel comune di Gravina in Puglia (BA) e opera e si propone di sostenere le famiglie nel loro compito educativo e di accompagnare i bambini nella loro crescita.

Storia dell'organizzazione

GIROTONDO RING-A-RING-O'ROSES Società Cooperativa Sociale è una società cooperativa sociale nata il 26 febbraio 2014 con sede in Gravina in Puglia (BA); il 3 settembre 2014 ha acquisito IL GIROTONDO ed ha iniziato a svolgere l'attività di asilo nido e scuola dell'infanzia. IL GIROTONDO conta di quattro sezioni frequentate mediamente da 80 bambini/alunni (tranne l'anno 2020 per l'epidemia COVID) e si avvale di personale altamente qualificato di circa 15 unità, composto da insegnanti ed educatrici e da una cuoca visto il servizio mensa offerto.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
9	Soci cooperatori lavoratori
3	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

GIROTONDO RING-A-RING-O'ROSES Società Cooperativa Sociale è composta da n. 12 soci di cui n. 3 soci non lavoratori e n. 9 soci lavoratori così suddivisi:

- n. 1 Direttore didattico;
- n. 2 Responsabili Amministrativi;
- n. 2 Insegnanti;
- n. 2 Educatrici;
- n. 1 Cuoca;
- n. 1 Addetta alle pulizie.

I soci volontari sono n. 3 tutti educatori.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
FILOMENA TEDESCO	Sì	Femmina	52	30/09/2017	NO	1		No	PRESIDENTE
CHIARA OLIVIERI	No	Femmina	52	30/09/2017	NO	1		No	VOCE PRESIDENTE

									TE
LAURA LAURIER O	No	Femmi na	4 7	30/09/20 17	NO	1		No	CONSIGLI ERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
0	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il CDA è stato nominato con verbale dell'assemblea ordinaria dei soci del 30.09.2017 e dura in carica per tre esercizi e cioè fino approvazione del bilancio al 31.08.2019.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Il CDA si è riunito con cadenza di n. 2 volte al mese, quindi per circa n. 15 volte nell'anno, con la partecipazione di tutti i membri del consiglio.

Tipologia organo di controllo

L'Organo di controllo non è presente.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
15	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
0	di cui maschi
15	di cui femmine
1	di cui under 35
3	di cui over 50

N.	Cessazioni
3	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
3	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
3	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	15	0
Dirigenti	3	0
Quadri	0	0
Impiegati	0	0
Operai fissi	6	0
Operai avventizi	0	0
Altro	6	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2020	In forza al 2019
Totale	15	16
< 6 anni	15	16
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
15	Totale dipendenti
2	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
5	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
6	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
1	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
8	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
2	Laurea Triennale
3	Diploma di scuola superiore
2	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0

0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0
---	--	---	---

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
3	Totale volontari
3	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
9	Totale dipendenti indeterminato	7	2
0	di cui maschi	0	0
9	di cui femmine	7	2

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
6	Totale dipendenti determinato	3	3
0	di cui maschi	0	0
6	di cui femmine	3	3

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Altro	0,00
Organi di controllo	Altro	0,00
Dirigenti	Altro	0,00
Associati	Altro	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **ANINSEI**

6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2020	2019	2018
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	71.734,00 €	69.545,00 €	69.189,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	128.434,00 €	207.127,00 €	197.624,00 €

Patrimonio:

	2020	2019	2018
Capitale sociale	1.200,00 €	1.200,00 €	1.600,00 €
Totale riserve	1.023,00 €	1.066,00 €	1.879,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	3.354,00 €	-47,00 €	-746,00 €
Totale Patrimonio netto	5.577,00 €	2.219,00 €	2.733,00 €

Conto economico:

	2020	2019	2018
Risultato Netto di Esercizio	3.354,00 €	-47,00 €	-746,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	3.967,00 €	489,00 €	-146,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2020	2019	2018
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	1.200,00 €	1.200,00 €	1.600,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2020
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2020	2019	2018
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	200.178,00 €	276.685,00 €	266.871,00 €

Costo del lavoro:

	2020	2019	2018
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	141.401,00 €	197.802,00 €	184.900,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	156.064,00 €	214.389,00 €	199.683,00 €
Peso su totale valore di produzione	77,96 %	77,48 %	74,82 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2020:

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	71.734,00 €	0,00 €	71.734,00 €

Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	71.734,00 €	0,00 €	71.734,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:

	2020	
Incidenza fonti pubbliche	71.734,00 €	35,83 %
Incidenza fonti private	128.434,00 €	64,17 %

Gravina in Puglia, lì 28 novembre 2020

L'organo amministrativo

TEDESCO FILOMENA

OLIVIERI CHIARA

LAURIERO LAURA

Dichiarazione di conformità

Copia corrispondente ai documenti conservati presso la società cooperativa sociale.

La sottoscritta TEDESCO FILOMENA, in qualità di legale rappresentante, ai sensi e per gli effetti dell'art. 47 del D.p.r. 445/2000 e consapevole delle responsabilità penali di cui all'art. 76 del medesimo Decreto per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, attesta la corrispondenza delle copie dei documenti allegati ai documenti conservati agli atti della società cooperativa sociale.